

## **Принято**

на заседании педагогического Совета  
(протокол №1 от 30 августа 2007 г.)

Согласовано с профсоюзным комитетом.

Председатель ПК:

## **Утверждено**

директор школы

01 сентября 2007 г.

приказ № 232/52 от 01.09.07 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о распределении средств фонда оплаты труда работников средней школы №15**

#### **1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о распределении средств фонда оплаты труда работников средней школы №15 (далее Положение) разработано в соответствии с Уставом средней школы №15, постановлением Правительства Ярославской области №259-а от 16.07.2007 г. «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и муниципальных общеобразовательных учреждений Ярославской области, финансируемых за счет средств областного бюджета».
- 1.2. Настоящее Положение применяется в целях установления:
  - размеров выплат компенсационного характера и выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, предусмотренных базовой частью фонда оплаты труда;
  - размеров выплат, предусмотренных стимулирующей частью фонда оплаты труда.
- 1.3. Выплаты компенсационного характера представляют собой выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты, предусматриваемые перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.
- 1.4. Стимулирующие выплаты – дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ, и разовых премий.
- 1.5. Установление размеров выплат, предусмотренных настоящим

Положением, направлено на повышение мотивации работников к качественному труду, стимулирования их ответственности за порученную работу усиления стимулирующего воздействия отдельных видов выплат, материальную и моральную поддержку работников школы.

- 1.6. Для установления размеров отдельных видов выплат создается комиссия по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15 (далее комиссия).
- 1.7. Осуществляя работу в деятельности комиссии, ее члены реализуют свое право на участие в демократическом, государственно-общественном характере управления образовательным учреждением.

## **2. Состав и работа комиссии.**

- 2.1. Члены комиссии обсуждают и принимают решение об установлении размеров отдельных видов выплат работникам школы.
- 2.2. Комиссия работает на начало учебного года при проведении тарификации работников средней школы №15, при распределении поощрительных выплат в виде разовых премий и средств для единовременного премирования (награждения) работников школы.
- 2.3. В состав комиссии по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15 входят:
  - директор школы – председатель комиссии;
  - председатель профсоюзного комитета – заместитель председателя комиссии;
  - заместители директора по УВР, по ВР– члены комиссии.

## **3. Взаимоотношения комиссии и директора школы.**

- 3.1. Решение комиссии является рекомендательным и после утверждения через соответствующие приказы директором школы – обязательным для исполнения.
- 3.2. При приеме работника на работу в среднюю школу №15 в течение учебного года (не на начало учебного года) размеры отдельных выплат работнику устанавливаются самостоятельно директором школы без согласования с комиссией.

## **4. Виды и размеры выплат компенсационного характера работникам школы.**

- 4.1. Работникам школы устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
  1. за работу в ночное время 35% часовой тарифной ставки, в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса РФ
  2. за работу в выходные и в соответствии со статьями 149, 153

3. за праздничные дни работу с неблагоприятными условиями труда до 12%, в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 №193/7-69 Трудового кодекса РФ
- 4.2. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам школы в пределах основной базовой части фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 4.3. Размер выплаты компенсационного характера устанавливается директором школы при наличии документального подтверждения и не требует согласования с соответствующей комиссией.
- 5. Виды и размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.**
- 5.1. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в пределах дополнительной части фонда оплаты труда работников средней школы 15.
- 5.2. Педагогическим работникам школы могут устанавливаться следующие виды и размеры выплат за дополнительную работу, не входящих в круг основных обязанностей:
- |    |  |      |
|----|--|------|
| 1. | за осуществление функций классного руководителя:   |      |
|    | • 9-11 классы  | 15%  |
|    | • 1-8 классы   | 10%  |
| 2. | за проверку тетрадей учителям 1-4 классов  | 10%  |
|    | Доплата за проверку тетрадей учителям 1-4 классов устанавливается от должностного оклада       |      |
| 3. | за проверку тетрадей по русскому языку и литературе:   |      |
|    | • учителям 5-11 классов:   | 15 % |
|    | Доплата за проверку тетрадей учителям 5-11 классов устанавливается на количество учебных часов |      |
| 4. | за проверку тетрадей (в т.ч. контурных карт) учителям 5-11 классов при наполняемости классов:  |      |
|    | • по математике  | 10%  |
|    | • иностранному языку, физике, химии, биологии, природоведению, информатике, черчению           | 5%   |
|    | • по истории, географии  | 5%   |
|    | Доплата за проверку тетрадей учителям 5-11 классов устанавливается на количество учебных       |      |

5.	часов по данному предмету за заведование учебными кабинетами: мастерскими, спортивным залом: -физики, информатики, химии, биологии	30% 10%
6.	за заведование учебно-опытным участком за заведование и организацию работы теплицы Доплата устанавливается на период функционирования теплицы в течение года Доплата может быть заменена единовременной выплатой.	10% 25%
7.	за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся с количеством: • 10 – 19 классов-комплектов • 20 – 29 классов-комплектов	30% 50%
8.	за руководство методическими объединениями (кафедрами) Размер доплаты устанавливается по результатам и объемам проводимой работы (в т.ч. количеству учащихся, охваченных проводимой работой) по физическому воспитанию обучающихся.	15%
9.	за работу с библиотечным фондом учебников работникам школьной библиотеки	20%

5.3. Педагогическим работникам могут устанавливаться следующие виды выплат за увеличение выполняемых работ:

1.	за проведение занятий с учащимися, которым по медицинским показаниям требуется организация по физической культуре занятий по специальной медицинской группе	10%
2.	за выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	15%
3.	за организацию льготного питания учащихся	10%
4.	за ведение документов по технике безопасности	в пределах средств, предусмотрен ных на оплату труда

- |     |   |   |
|-----|---|---|
| 5.  | за организацию и руководство исследовательской деятельностью учащихся | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 6.  | за консультационную работу с учащимися                                | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 7.  | за опеку и попечительство детей на микроучастке                       | 10%   |
| 8.  | За организацию проектной деятельности учащихся и педагогов            | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 9.  | За создание и поддержание информационного сайта школы                 | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 10. | За ведение летописи школы   | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 11. | За заведование музеями и поддержание музейного фонда                  | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 12. | За организацию предпрофильной и профориентационной подготовки         | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 13. | За организацию работы школы раннего развития /на период работы/       | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
- 5.4. Виды и размеры выплат педагогическим работникам, предусмотренные пунктами 5.2. и 5.3. настоящего Положения, устанавливаются на заседании комиссии по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 5.5. Размеры выплат (доплат) за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему

персоналу устанавливаются работникам средней школы №15 по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются. Установление перечисленных выше выплат не требует согласования с соответствующей комиссией.

**6. Поощрительные выплаты по результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.**

6.1. В пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам школы могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок:

- |  |  |   |
|--|--|---|
| 14.  | за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в своей деятельности передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения) | 10%                                     |
| Выплата устанавливается на количество учебных часов по данному предмету или к окладу педагогического работника.                      |  |   |
| 15.  | за апробацию новых авторских учебных программ (при наличии документального подтверждения)  | 10%                                     |
| Выплата устанавливается на количество учебных часов по предмету, преподавание которого ведется по новой авторской учебной программе. |  |   |
| 16.  | за наставническую работу в коллективе (при наличии документального подтверждения)  | 5%<br>(за каждого молодого специалиста) |

6.2. Поощрительные выплаты, предусмотренные пунктом 6.1. настоящего Положения устанавливаются по согласованию с соответствующей комиссией, как правило, при проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года.

6.3. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам школы могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде разовых премий:

- положительная динамика результативности обученности школьников (знания, умения и навыки), уровень сформированности общих учебных умений и навыков; - 10%
- снижение (положительная динамика) количества учащихся неуспевающих по предмету;
- результативность (положительная динамика) сдачи единого государственного экзамена по предмету;

- подготовка призеров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня;
- подготовка и проведение мероприятий различного уровня (внутришкольного, общешкольного, городского, областного);
- представление опыта на районном, городском, областном и федеральном уровнях;
- участие в методической работе школы:
  - выступления на семинарах, конференциях, научно-методических советах, педагогических Советах, методических объединениях;
  - осуществление руководства проблемными, творческими группами, создаваемыми на длительный период (не менее одной учебной четверти);
  - проведение открытых уроков и мастер-классов различного уровня;
  - обобщение передового педагогического опыта;
  - участие в районных и областных конкурсах («Учитель года» и др.);
- снижение (положительная динамика) количества детей с нарушениями (учитель-логопед), с отклонениями в поведении (педагог-психолог) при организованной коррекционно-развивающей и педагогической работе;
- результативность (положительная динамика) проведения работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (педагог-психолог);
- организация и проведение школьных мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся (профилактика вредных привычек и т.п.).

6.4. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам школы за качественное выполнение функций классного руководителя могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде разовых премий:

- сокращение числа обучающихся (положительная динамика), состоящих на учете в ОДН и внутришкольном учете;
- сокращение числа обучающихся, уклоняющихся от учебы и (или) имеющих большое количество пропусков учебных занятий без уважительных причин;
- организация централизованного горячего питания для обучающихся класса (процент учащихся, охваченных организованным питанием: 1 – 4 классы – 70%, 5 – 7 классы – 60%, 8 – 9 классы – 50%, 10 – 11 классы – 40%);
- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (экскурсии, туристические походы,

профилактика вредных привычек и т.п.);

- систематичность и продуктивность участия класса в творческих делах и мероприятиях школы;
- систематичность и продуктивность проведения классных часов, собраний (еженедельно);
- организация работы по соблюдению внешнего вида учащихся (наличие у школьников сменной обуви, недопустимость посещения школьных занятий (кроме специальных) в спортивной одежде и т.п.).

6.5. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда заместителям директора по учебно-воспитательной (воспитательной) работе могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде разовых премий:

- осуществление методической деятельности в рамках экспериментальной, инновационной работы при наличии у образовательного учреждения соответствующего статуса (экспериментальной, инновационной площадки различного уровня), подтвержденного документально;
- результативность участия в мероприятиях различного уровня и их проведения на базе образовательного учреждения;
- высокие творческие и производственные достижения в работе;
- выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок. К особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования.

6.6. Размеры выплат, предусмотренные пунктами 6.2., 6.3., 6.4. настоящего Положения, снижаются или не выплачиваются совсем:

- при наличии обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и их решения;
- за низкий уровень исполнительской дисциплины (нарушения правил внутреннего трудового распорядка, ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей);
- при травматизме во время проведения учебных занятий, внеклассных мероприятий и т.п.;
- при наличии обоснованных замечаний по работе с документами (отчеты, ведение классных журналов, ведение личных дел обучающихся и др.).

6.7. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу могут устанавливаться поощрительные выплаты в виде разовых премий за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей. При наличии дисциплинарных взысканий, отсутствии исполнительской дисциплины, обоснованных жалоб размеры выплат могут снижаться



или не выплачивать совсем.

**7. *Порядок назначения поощрительных выплат по результатам труда работникам школы.***

- 7.1. Поощрительные выплаты в виде разовых премий, предусмотренные пунктами 6.3. – 6.7. настоящего Положения, выплачиваются при наличии свободных средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 7.2. Поощрительные выплаты в виде разовых премий выплачиваются за определенный период (учебную четверть (полугодие), учебный год).
- 7.3. Поощрительные выплаты по результатам труда устанавливаются по представлению директора школы комиссией по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 7.4. Директор школы (при участии руководителей методических объединений, заместителей директора) готовит аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления поощрительных выплат.
- 7.5. По результатам заседания комиссии издается приказ, являющийся основанием начисления поощрительных выплат работникам бухгалтерией средней школы №15.

**8. *Единовременное премирование (награждение) работников школы.***

- 8.1. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников школы может осуществляться по следующим основаниям:
  - за качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей;
  - к юбилейным и праздничным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию;
  - за безупречную трудовую деятельность (15, 20, 25 и более лет);
  - качественное проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения.
- 8.2. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников школы (за качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей, качественное проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения) может осуществляться по итогам работы за определенный период (учебную четверть (полугодие), учебный год).
- 8.3. Единовременное премирование (награждение) выплачивается при наличии свободных средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.
- 8.4. При определении конкретного размера премии работнику учитывается качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы. Единовременное премирование (награждение) не может превышать

размера должностного оклада.

**9. *Оказание материальной помощи работникам школы.***

- 9.1. Материальная помощь работникам школы может выплачиваться по их заявлению приказом директора школы при наличии свободных средств стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 9.2. Выплаты материальной помощи не требуют согласования с соответствующей комиссией.
- 9.3. Основаниями выплаты материальной помощи являются:
  - длительная болезнь работника;
  - тяжелое материальное положение работника;
  - смерть близкого родственника;
  - юбилей работника
- 9.4. Размер оказываемой материальной помощи не может превышать должностного оклада.

**10. *Заключительные положения.***

- 10.1. Данное Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются на заседании педагогического Совета путем открытого голосования большинством голосов.
- 10.2. До утверждения Положения приказом директора школы его содержание согласовывается с профсоюзным комитетом школы, о чем на первом листе Положения ставится соответствующая отметка.
- 10.3. Срок действия Положения не ограничен.