

Принято

на заседании педагогического Совета
(протокол №1 от 30 августа 2007 г.)

Согласовано с профсоюзным комитетом.

Председатель ПК:

Утверждено

директор школы

01 сентября 2007 г.

приказ № 232/52 от 01.09.07 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении средств фонда оплаты труда работников средней школы №15

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о распределении средств фонда оплаты труда работников средней школы №15 (далее Положение) разработано в соответствии с Уставом средней школы №15, постановлением Правительства Ярославской области №259-а от 16.07.2007 г. «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и муниципальных общеобразовательных учреждений Ярославской области, финансируемых за счет средств областного бюджета».
- 1.2. Настоящее Положение применяется в целях установления:
 - размеров выплат компенсационного характера и выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, предусмотренных базовой частью фонда оплаты труда;
 - размеров выплат, предусмотренных стимулирующей частью фонда оплаты труда.
- 1.3. Выплаты компенсационного характера представляют собой выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты, предусмотримые перечнем выплат компенсационного характера, утверждаемым постановлением Правительства Российской Федерации.
- 1.4. Стимулирующие выплаты – дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ, и разовых премий.
- 1.5. Установление размеров выплат, предусмотренных настоящим

Положением, направлено на повышение мотивации работников к качественному труду, стимулирования их ответственности за порученную работу усиления стимулирующего воздействия отдельных видов выплат, материальную и моральную поддержку работников школы.

- 1.6. Для установления размеров отдельных видов выплат создается комиссия по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15 (далее комиссия).
- 1.7. Осуществляя работу в деятельности комиссии, ее члены реализуют свое право на участие в демократическом, государственно-общественном характере управления образовательным учреждением.

2. *Состав и работа комиссии.*

- 2.1. Члены комиссии обсуждают и принимают решение об установлении размеров отдельных видов выплат работникам школы.
- 2.2. Комиссия работает на начало учебного года при проведении тарификации работников средней школы №15, при распределении поощрительных выплат в виде разовых премий и средств для единовременного премирования (награждения) работников школы.
- 2.3. В состав комиссии по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15 входят:
 - директор школы – председатель комиссии;
 - председатель профсоюзного комитета – заместитель председателя комиссии;
 - заместители директора по УВР, по ВР– члены комиссии.

3. *Взаимоотношения комиссии и директора школы.*

- 3.1. Решение комиссии является рекомендательным и после утверждения через соответствующие приказы директором школы – обязательным для исполнения.
- 3.2. При приеме работника на работу в среднюю школу №15 в течение учебного года (не на начало учебного года) размеры отдельных выплат работнику устанавливаются самостоятельно директором школы без согласования с комиссией.

4. *Виды и размеры выплат компенсационного характера работникам школы.*

- 4.1. Работникам школы устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
 1. за работу в ночное время 35% часовой тарифной ставки, в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса РФ
 2. за работу в выходные и в соответствии со статьями 149, 153

3. за праздничные дни работу с неблагоприятными условиями труда до 12%, в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 №193/7-69 Трудового кодекса РФ
- 4.2. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам школы в пределах основной базовой части фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 4.3. Размер выплаты компенсационного характера устанавливается директором школы при наличии документального подтверждения и не требует согласования с соответствующей комиссией.
- 5. Виды и размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.**
- 5.1. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в пределах дополнительной части фонда оплаты труда работников средней школы 15.
- 5.2. Педагогическим работникам школы могут устанавливаться следующие виды и размеры выплат за дополнительную работу, не входящих в круг основных обязанностей:
- | | | |
|----|--|------|
| 1. | за осуществление функций классного руководителя: | |
| | • 9-11 классы | 15% |
| | • 1-8 классы | 10% |
| 2. | за проверку тетрадей учителям 1-4 классов | 10% |
| | Доплата за проверку тетрадей учителям 1-4 классов устанавливается от должностного оклада | |
| 3. | за проверку тетрадей по русскому языку и литературе: | |
| | • учителям 5-11 классов: | 15 % |
| | Доплата за проверку тетрадей учителям 5-11 классов устанавливается на количество учебных часов | |
| 4. | за проверку тетрадей (в т.ч. контурных карт) учителям 5-11 классов при наполняемости классов: | |
| | • по математике | 10% |
| | • иностранному языку, физике, химии, биологии, природоведению, информатике, черчению | 5% |
| | • по истории, географии | 5% |
| | Доплата за проверку тетрадей учителям 5-11 классов устанавливается на количество учебных | |

5.	часов по данному предмету за заведование учебными кабинетами: мастерскими, спортивным залом: -физики, информатики, химии, биологии	30% 10%
6.	за заведование учебно-опытным участком за заведование и организацию работы теплицы Доплата устанавливается на период функционирования теплицы в течение года Доплата может быть заменена единовременной выплатой.	10% 25%
7.	за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся с количеством: • 10 – 19 классов-комплектов • 20 – 29 классов-комплектов	30% 50%
8.	за руководство методическими объединениями (кафедрами) Размер доплаты устанавливается по результатам и объемам проводимой работы (в т.ч. количеству учащихся, охваченных проводимой работой) по физическому воспитанию обучающихся.	15%
9.	за работу с библиотечным фондом учебников работникам школьной библиотеки	20%

5.3. Педагогическим работникам могут устанавливаться следующие виды выплат за увеличение выполняемых работ:

1.	за проведение занятий с учащимися, которым по медицинским показаниям требуется организация по физической культуре занятий по специальной медицинской группе	10%
2.	за выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	15%
3.	за организацию льготного питания учащихся	10%
4.	за ведение документов по технике безопасности	в пределах средств, предусмотрен ных на оплату труда

- | | | |
|-----|---|---|
| 5. | за организацию и руководство исследовательской деятельностью учащихся | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 6. | за консультационную работу с учащимися | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 7. | за опеку и попечительство детей на микроучастке | 10% |
| 8. | За организацию проектной деятельности учащихся и педагогов | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 9. | За создание и поддержание информационного сайта школы | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 10. | За ведение летописи школы | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 11. | За заведование музеями и поддержание музейного фонда | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 12. | За организацию предпрофильной и профориентационной подготовки | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
| 13. | За организацию работы школы раннего развития /на период работы/ | в пределах средств, предусмотренных на оплату труда |
- 5.4. Виды и размеры выплат педагогическим работникам, предусмотренные пунктами 5.2. и 5.3. настоящего Положения, устанавливаются на заседании комиссии по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 5.5. Размеры выплат (доплат) за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему

персоналу устанавливаются работникам средней школы №15 по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются. Установление перечисленных выше выплат не требует согласования с соответствующей комиссией.

6. Поощрительные выплаты по результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.1. В пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам школы могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок:

- | | | |
|-----|--|---|
| 14. | за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в своей деятельности передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения) | 10% |
| | Выплата устанавливается на количество учебных часов по данному предмету или к окладу педагогического работника. | |
| 15. | за апробацию новых авторских учебных программ (при наличии документального подтверждения) | 10% |
| | Выплата устанавливается на количество учебных часов по предмету, преподавание которого ведется по новой авторской учебной программе. | |
| 16. | за наставническую работу в коллективе (при наличии документального подтверждения) | 5%
(за каждого молодого специалиста) |

6.2. Поощрительные выплаты, предусмотренные пунктом 6.1. настоящего Положения устанавливаются по согласованию с соответствующей комиссией, как правило, при проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года.

6.3. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам школы могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде разовых премий:

- положительная динамика результативности обученности школьников (знания, умения и навыки), уровень сформированности общих учебных умений и навыков; - 10%
- снижение (положительная динамика) количества учащихся неуспевающих по предмету;
- результативность (положительная динамика) сдачи единого государственного экзамена по предмету;

- подготовка призеров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня;
- подготовка и проведение мероприятий различного уровня (внутришкольного, общешкольного, городского, областного);
- представление опыта на районном, городском, областном и федеральном уровнях;
- участие в методической работе школы:
 - выступления на семинарах, конференциях, научно-методических советах, педагогических Советах, методических объединениях;
 - осуществление руководства проблемными, творческими группами, создаваемыми на длительный период (не менее одной учебной четверти);
 - проведение открытых уроков и мастер-классов различного уровня;
 - обобщение передового педагогического опыта;
 - участие в районных и областных конкурсах («Учитель года» и др.);
- снижение (положительная динамика) количества детей с нарушениями (учитель-логопед), с отклонениями в поведении (педагог-психолог) при организованной коррекционно-развивающей и педагогической работе;
- результативность (положительная динамика) проведения работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (педагог-психолог);
- организация и проведение школьных мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся (профилактика вредных привычек и т.п.).

6.4. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам школы за качественное выполнение функций классного руководителя могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде разовых премий:

- сокращение числа обучающихся (положительная динамика), состоящих на учете в ОДН и внутришкольном учете;
- сокращение числа обучающихся, уклоняющихся от учебы и (или) имеющих большое количество пропусков учебных занятий без уважительных причин;
- организация централизованного горячего питания для обучающихся класса (процент учащихся, охваченных организованным питанием: 1 – 4 классы – 70%, 5 – 7 классы – 60%, 8 – 9 классы – 50%, 10 – 11 классы – 40%);
- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (экскурсии, туристические походы,

профилактика вредных привычек и т.п.);

- систематичность и продуктивность участия класса в творческих делах и мероприятиях школы;
- систематичность и продуктивность проведения классных часов, собраний (еженедельно);
- организация работы по соблюдению внешнего вида учащихся (наличие у школьников сменной обуви, недопустимость посещения школьных занятий (кроме специальных) в спортивной одежде и т.п.).

6.5. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда заместителям директора по учебно-воспитательной (воспитательной) работе могут устанавливаться следующие поощрительные выплаты в виде разовых премий:

- осуществление методической деятельности в рамках экспериментальной, инновационной работы при наличии у образовательного учреждения соответствующего статуса (экспериментальной, инновационной площадки различного уровня), подтвержденного документально;
- результативность участия в мероприятиях различного уровня и их проведения на базе образовательного учреждения;
- высокие творческие и производственные достижения в работе;
- выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок. К особо важным заданиям могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования.

6.6. Размеры выплат, предусмотренные пунктами 6.2., 6.3., 6.4. настоящего Положения, снижаются или не выплачиваются совсем:

- при наличии обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и их решения;
- за низкий уровень исполнительской дисциплины (нарушения правил внутреннего трудового распорядка, ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей);
- при травматизме во время проведения учебных занятий, внеклассных мероприятий и т.п.;
- при наличии обоснованных замечаний по работе с документами (отчеты, ведение классных журналов, ведение личных дел обучающихся и др.).

6.7. По результатам труда в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу могут устанавливаться поощрительные выплаты в виде разовых премий за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей. При наличии дисциплинарных взысканий, отсутствии исполнительской дисциплины, обоснованных жалоб размеры выплат могут снижаться

или не выплачивать совсем.

7. *Порядок назначения поощрительных выплат по результатам труда работникам школы.*

- 7.1. Поощрительные выплаты в виде разовых премий, предусмотренные пунктами 6.3. – 6.7. настоящего Положения, выплачиваются при наличии свободных средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 7.2. Поощрительные выплаты в виде разовых премий выплачиваются за определенный период (учебную четверть (полугодие), учебный год).
- 7.3. Поощрительные выплаты по результатам труда устанавливаются по представлению директора школы комиссией по распределению средств фонда оплаты труда работников средней школы №15.
- 7.4. Директор школы (при участии руководителей методических объединений, заместителей директора) готовит аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления поощрительных выплат.
- 7.5. По результатам заседания комиссии издается приказ, являющийся основанием начисления поощрительных выплат работникам бухгалтерией средней школы №15.

8. *Единовременное премирование (награждение) работников школы.*

- 8.1. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников школы может осуществляться по следующим основаниям:
 - за качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей;
 - к юбилейным и праздничным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию;
 - за безупречную трудовую деятельность (15, 20, 25 и более лет);
 - качественное проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения.
- 8.2. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников школы (за качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей, качественное проведение разовых мероприятий в масштабе образовательного учреждения) может осуществляться по итогам работы за определенный период (учебную четверть (полугодие), учебный год).
- 8.3. Единовременное премирование (награждение) выплачивается при наличии свободных средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.
- 8.4. При определении конкретного размера премии работнику учитывается качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы. Единовременное премирование (награждение) не может превышать

размера должностного оклада.

9. *Оказание материальной помощи работникам школы.*

- 9.1. Материальная помощь работникам школы может выплачиваться по их заявлению приказом директора школы при наличии свободных средств стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 9.2. Выплаты материальной помощи не требуют согласования с соответствующей комиссией.
- 9.3. Основаниями выплаты материальной помощи являются:
 - длительная болезнь работника;
 - тяжелое материальное положение работника;
 - смерть близкого родственника;
 - юбилей работника
- 9.4. Размер оказываемой материальной помощи не может превышать должностного оклада.

10. *Заключительные положения.*

- 10.1. Данное Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются на заседании педагогического Совета путем открытого голосования большинством голосов.
- 10.2. До утверждения Положения приказом директора школы его содержание согласовывается с профсоюзным комитетом школы, о чем на первом листе Положения ставится соответствующая отметка.
- 10.3. Срок действия Положения не ограничен.